

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

по работе профсоюзной организации муниципального
дошкольного образовательного автономного учреждения

«Детский сад № 117» г.Оренбурга за 2023 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза стенд «Наш профсоюз» регулярно обновляется.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МДОАУ «Детский сад № 117», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 12 человек. В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно, по графику, составленному заместителем заведующего по воспитательной работе, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В 2023 году члены профсоюза детского сада активно принимали участие

в акциях:

- Первомайская акция
- Акция «#СвоихНеБросаем!», «Посылка солдату»
- Акции к 9 мая: «Бессмертный полк»,

В 2023 году прошли аттестацию на Высшую квалификационную категорию два педагога. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно—массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;

2. Развитие социального партнёрства.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В течение всей работы ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
 - контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
 - проводил проверку оформления трудовых книжек;
 - контролировал выполнение коллективного договора.
- В течение 2023 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда

Несчастных случаев в детском саду за 2023 год не зарегистрировано. В соответствии с графиком проводился медосмотр всех сотрудников ДОУ за счёт работодателя.

4. Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- премирование юбиляров;
- проведение культурно—массовых мероприятий.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и поддержку в трудной ситуации. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.

5. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и

бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МДОАУ Ростовцевой Светлане Викторовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Отчет был заслушан и утверждён общим собранием членов профсоюза.

от 28.03.2024 протокол № 1
Председатель ППО МДОАУ № 117 Королькова Т.Е.



Кор

Мастонцевой Светлане Викторовне за социальное партнёрство и взаимопонимание