

СОГЛАСОВАНО:

Протоколом заседания
педагогического совета
МДОАУ № 117
от 28.02.2022 г № 1

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом от 01.03.2022 г. № 15 о/д
Заведующий МДОАУ № 117
С. В. Ростовцева

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении воспитательной, образовательной
и другой педагогической работы и пределах рабочей
недели педагогических работников
муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения
«Детский сад № 117»**

г. Оренбург, 2022 г.

1 Общее положение.

Настоящее Положение о соотношении воспитательной, образовательной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с ч. 6 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", уставом муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 117» (далее ДОУ) и определяет соотношение воспитательно-образовательной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года.

Действие Положения распространяется только на работников ДОУ, чьи должности относятся к педагогическим. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ДОУ определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников.

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2.1. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;

2.2.2. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за 1,5 ставки заработной платы устанавливается:

- музыкальному руководителю, осуществляющему образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования.

2.3. В зависимости от занимаемой должности, в рабочее время педагогических работников включается образовательная и воспитательная работа, в том числе:

- индивидуальная работа с воспитанниками, творческая и исследовательская деятельность, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,

- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных,

физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3. Нормы часов педагогической работы

Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) определяется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Порядок определения учебной нагрузки

4.1. Порядок определения воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре определяет правила определения воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

4.2. Объем воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, выполняющих воспитательно-образовательную работу, определяется ежегодно на начало учебного (при тарификации на 01 октября - 1 раз в год) и устанавливается локальным нормативным актом образовательного учреждения.

4.4. Объем воспитательно-образовательной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с образовательным учреждением.

4.5. Объем воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.8.1 приложения N 1 Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

4.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников по сравнению с воспитательно-образовательной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 4.5 настоящего Положения.

4.7. Об изменениях объема воспитательно-образовательной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема воспитательно-образовательной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

5. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

5.1. Определение воспитательно-образовательной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения воспитательно-образовательной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.2. Определение и изменение воспитательно-образовательной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I - IV и VI Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

5.3. Определение воспитательно-образовательной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться воспитательно-образовательная работа, ее содержание, объем образовательной нагрузки и размер оплаты.

6. Иные условия выполнения педагогической работы в пределах рабочего времени

6.1. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников устанавливаются с учётом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объёмов воспитательно-образовательной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

6.2. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени:

- только для выполнения педагогической работы, которая регулируется расписанием занятий (режимом дня, и др.), составляемыми с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагога;

- предусмотренных уставом ДОО, правилами внутреннего трудового распорядка тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся (воспитанников), изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование учебными кабинетами и др.).

6.3. Время перерыва для отдыха и питания, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.

6.4. Воспитатели осуществляют прием пищи в групповых комнатах во время приема пищи детьми.

6.5. Для остальных педагогических работников устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха не менее 30 минут.

6.6. Режим работы педагогических работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми ответственным лицом и утвержденными заведующим ДООУ.

6.7. Педагогическая нагрузка педагогических работников регулируется расписанием образовательной деятельности, годовым планом ДООУ.

6.8. На период болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от педагогической нагрузки. Возможно осуществление замены педагогической нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. За воспитательно-образовательную работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата.

6.9. Периоды отмены занятий (образовательного процесса) в отдельных группах или в целом ДООУ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников ДООУ. В эти периоды педагогические работники привлекаются к учебно - воспитательной, методической, организационной работе в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом ДООУ.

7. Ответственность педагогических работников:

7.1. Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором обеспечить соотношение воспитательно-образовательной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов, специальности и квалификации педагогического работника.

7.2. Педагогическим работникам ДООУ запрещается изменять по своему усмотрению соотношение воспитательно-образовательной и другой педагогической работы, удлинять или сокращать их продолжительность.

7.3. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

7.4. Нарушения трудовой дисциплины, т. е. не исполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение дисциплинарного взыскания, а также применения иных мер, предусмотренных законодательством РФ.

8. Заключительные положения

8.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения заведующим ДООУ.

8.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

8.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МДОАУ «Детский сад № 117» и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения.